



Votre RH s'en va : qui prend le relais ?

La continuité de votre fonction RH, dès le premier jour

VOTRE DÉFI

Paie, contrats, dialogue social : le quotidien RH continue et n'attend pas.

La passation à votre futur recrutement se prépare dès le premier jour.

NOTRE ENGAGEMENT

Une reprise immédiate de votre fonction RH, sans rupture.

Tempoviz s'immerge sans délai dans votre organisation, sécurise l'opérationnel et prépare la suite :

Paie et contrats

Dialogue social

Situations individuelles

Recrutements en cours

Appui aux managers

Passation organisée

Résultats

01

Une continuité sans rupture

La fonction RH reste opérationnelle dès le premier jour.

02

Des dossiers sécurisés

Paie, contrats et situations sensibles sont traités avec rigueur.

03

Un dialogue social maintenu

Le CSE et les salariés gardent un interlocuteur.

04

Une suite préparée

Du recrutement à la passation des dossiers, tout est organisé.

Modalités

À votre tempo



RYTHME

Ajusté
à l'urgence



DÉMARRAGE

Selon
vos besoins



DURÉE

Le temps de
la transition



TARIF

Selon rythme
et périmètre



ZONE

Grand Ouest
France sur demande

Références

“ [Témoignage client à recueillir]

[Prénom N., fonction]

ZAION • START-UP IA • 80 SALARIÉS

CE QUI A CHANGÉ



Paie fiabilisée et avenants sécurisés



Dialogue social relancé avec le CSE



Évaluation de la performance pilotée

Échangeons sur votre organisation 06 69 65 22 44 • c.deforesta@tempoviz.fr • tempoviz.fr

TEMPS PARTAGÉ

RH à temps partagé

DGA à temps partagé

RH de transition

CONSEIL

Conseil RH

Médiation

TRANSFORMATION

Transformation d'organisation

Sparring partner

Accompagnement de CODIR

MANAGEMENT

Accompagnement managérial

Formation

